

УТВЕРЖДЕНО
Советом директоров
АО «ПОЛИПЛАСТ»
от «27» января 2022 г., Протокол № 3



**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА
ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ПОЛИПЛАСТ»**

(редакция № 1)

г. Москва

2022 г.

Настоящая Политика определяет позицию Группы компаний «ПОЛИПЛАСТ» (далее - Группа «ПОЛИПЛАСТ») в отношении соблюдения прав человека.

Статья 1. Общие положения

1.1. Политика в области прав человека (далее – «Политика») декларирует приверженность предприятий Группы «ПОЛИПЛАСТ» соблюдению прав человека и нетерпимости ко всем видам дискриминации, раскрывает основные принципы и инструменты защиты прав человека, а также гарантии того, что эти права соблюдаются во всех сферах деятельности предприятий Группы «ПОЛИПЛАСТ».

1.2. Предприятия Группы «ПОЛИПЛАСТ» принимают меры по предотвращению и устранению нарушений прав человека, в случае выявления таковых.

1.3. Настоящую Политику следует рассматривать совместно с корпоративными кодексами и другими соответствующими документами предприятий Группы «ПОЛИПЛАСТ».

1.4. Настоящая Политика публичная и размещена на официальном сайте Группы «ПОЛИПЛАСТ»: www.polyplast-un.ru.

Статья 2. Термины. Определения. Сокращения

Принудительный труд – все виды работ или услуг, которые требуются от какого-либо лица под угрозой наказания и для выполнения которых названное лицо не предлагало своих услуг добровольно. (Статья 2.1 Конвенции МОТ № 29).

Дискриминация – какое-либо различие, исключение или предпочтение, основанные на признаках расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национальной принадлежности или социального происхождения и имеющие своим результатом ликвидацию или нарушение равенства возможностей или обращения в области труда и занятий (Статья 1.1 Конвенции МОТ № 111).

Статья 3. Область применения

3.1. Настоящая Политика распространяется на все виды деятельности предприятий Группы «ПОЛИПЛАСТ».

3.2. Предприятия Группы «ПОЛИПЛАСТ» придерживаются принципов, изложенных в Статье 4 настоящей Политики во взаимоотношениях с:

- работниками;
- контрагентами (поставщиками и подрядчиками);
- контрагентами из числа организаций государственного и частного сектора;
- местным населением в регионах присутствия предприятий Группы «ПОЛИПЛАСТ»;
- прочими лицами и группами лиц, на которых оказывает влияние деятельность или продукция предприятий Группы «ПОЛИПЛАСТ».

Статья 4. Принципы

4.1. Предприятия Группы «ПОЛИПЛАСТ» в своей деятельности обязуются соблюдать законодательство Российской Федерации, международные правовые акты, а

также общепризнанные права человека. В частности, обязуются придерживаться следующих принципов:

- справедливое отношение ко всем работникам и к заинтересованным сторонам, основанное на уважении их достоинства без какой-либо дискриминации;
- соблюдение права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения;
- запрет принудительного и детского труда;
- обеспечение достойных условий труда и его компенсации, достаточной для удовлетворения основных потребностей работников;
- обеспечение безопасной и здоровой производственной среды на рабочих местах для всех своих работников;
- недопущение насилия на рабочем месте;
- соблюдение действующего законодательства в области охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности;
- уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ в регионах присутствия компании, а том числе коренных малочисленных народов;
- отказ от действий, которые носят характер или могут быть восприняты как сексуальные домогательства;
- абсолютная нетерпимость в отношении коррупции.

Статья 5. Инструменты

5.1. Предприятия Группы «ПОЛИПЛАСТ» стремятся избежать любых нарушений в области прав человека посредством эффективного управления и процедур проверки правомерности принимаемых решений при осуществлении деятельности.

5.2. Предприятия Группы «ПОЛИПЛАСТ» определили ряд основных обязательств:

- доведение настоящей Политики до сведения всех заинтересованных сторон, в том числе работников и контрагентов;
- анализ основных рисков, касающихся соблюдения прав человека;
- обучение работников принципам соблюдения прав человека;
- поддержание постоянного диалога с заинтересованными сторонами и учет их мнения в отношении защиты прав человека, а также предложений по совершенствованию положений данной Политики;
- информирование всех заинтересованных сторон о возможностях обращения на Горячую линию в случае наличия нарушений в области защиты прав человека;
- регулярная оценка соблюдения прав человека при осуществлении деятельности предприятий Группы «ПОЛИПЛАСТ» и устранение нарушений;
- разработка процедур комплексной экспертизы соблюдения прав человека в бизнес-процессах;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессе оценки и устранения нарушений;
- регулярный контроль с целью предотвращения возможных нарушений прав человека;

- отслеживание изменений в законодательстве соответствующих стран присутствия, а также в международных стандартах в области защиты прав человека;
- сотрудничество с государственными и правоохранительными органами по вопросам соблюдения прав человека;
- своевременное и объективное рассмотрение всех поступивших обращений на Горячую линию;
- внедрение и реализация программ, направленных на создание безопасных и благоприятных условий труда;
- совершенствование стандартов и практик в области соблюдения прав человека для защиты пострадавших лиц в результате нарушения соответствующих прав;
- публикация соответствующих данных о соблюдении прав человека в деятельности компании в соответствии с общепризнанными международными принципами и законодательством стран присутствия в годовом отчете об устойчивом развитии;
- регулярная актуализация настоящей Политики в соответствии с российскими и международными стандартами по защите прав человека.

Статья 6. Заключительные положения

Настоящая Политика утверждена Советом директоров АО «ПОЛИПЛАСТ» и подлежит периодическому пересмотру для обеспечения соблюдения соответствия изменениям в законодательстве Российской Федерации, международного права и стандартов в области защиты прав человека, включая:

- Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993);
- Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948);
- Международный пакт о гражданских и политических правах (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН);
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН);
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций;
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Принята в г. Женева 18.06.1998);
- Декларация Организации Объединенных Наций о правах коренных народов;
- Глобальный договор ООН.

Прошито, пронумеровано и скреплено
в количестве (1) лис

Председатель собрания

И.З.Шамсутдинов

Секретарь собрания

С.И.Казако

